

LA COLLABORATION

Résumé

La collaboration est un incontournable pour assurer la performance et la résilience des services publics. Cette dernière repose sur 3 composantes essentielles : la gouvernance partagée, un intérêt supérieur commun et des responsabilités partagées, le tout soutenu par une attitude propice à sa réalisation. Un sondage mené auprès de 87 jeunes leaders du Cercle ainsi que des rencontres individuelles réalisées avec 7 titulaires d'emploi supérieur ont permis d'identifier 1) de grandes tendances quant à la perception de la collaboration dans les organisations, 2) des manières de favoriser la collaboration et 3) des solutions pour l'améliorer. L'équipe conclut que les compétences individuelles sont déterminantes pour établir une dynamique de collaboration.



[Consulter le PublicLab](#)

État de situation

La majorité des personnes interrogées croient que la collaboration est bénéfique pour les organisations. Les compétences individuelles sont jugées plus importantes que la culture organisationnelle pour créer une collaboration efficace et saine.

Opportunité de leadership

Rendre les organisations publiques plus performantes par le développement de compétences et de conditions favorisant la collaboration.

MESURES PROPOSÉES

- Mettre l'accent sur la collaboration dans les critères de recrutement des membres des équipes
- Adopter une posture de leader collaboratif, montrer l'exemple
- Partager sa vision, ses intérêts, l'information essentielle
- Mettre en place des mécanismes de collaboration permanents et performants
- Créer des occasions de réseautage
- S'assurer que chaque partie prenante dispose d'une tribune pour exprimer son point de vue
- Faire preuve de générosité, d'ouverture et de transparence à l'égard des collaborateurs
- Développer des objectifs partagés, qui transcendent les intérêts individuels
- Faire émerger, chez les personnes clés des organisations, des réflexes de vision gouvernementale